
GERMAN VERSION – Version 06.07.2021
(ENGLISH VERSION BELOW)

Dieser Code of Conduct fasst die in der Maschinenfabrik Lauffer GmbH & Co. KG (LAUFFER) sowie allen weiteren Gesellschaften der Lauffer-Gruppe gültigen Grundregeln zum ethischen sowie rechts- und gesetzeskonformen Umgang sowohl untereinander als auch im Verhältnis zu Geschäftspartnern, Behörden und sonstigen Dritten zusammen. Die Inhalte und Werte dieses Code of Conduct sind dabei keine abstrakten Vorgaben, sondern stellen die Mindestanforderungen an unser Tagesgeschäft dar und bieten allen Firmenangehörigen von LAUFFER – sprich Mitarbeitenden, Führungskräften und der Geschäftsleitung / Geschäftsführung gleichermaßen – einen verbindlichen Orientierungsrahmen.

1. Gesetzestreue

Das Einhalten nationaler sowie internationaler Gesetze, Verordnungen und industrieller Mindeststandards wie auch die Befolgung interner Regeln ist für LAUFFER selbstverständlich. Die Firmenangehörigen sind aufgefordert, sich regelmäßig über die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und hinterfragen stets ihr Handeln auf Recht- und Gesetzmäßigkeit.

2. Wettbewerb

LAUFFER und seine Firmenangehörigen verpflichten sich, die Regelungen des fairen und freien Wettbewerbs, insbesondere die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze in allen geschäftlichen Beziehungen einzuhalten. LAUFFER betreibt Geschäfte seit jeher ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und zeichnet sich durch Qualität, Innovation und Kundennähe aus.

3. Interessenkonflikte

Bei LAUFFER werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Alle Firmenangehörigen verhalten sich stets integer und vermeiden Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen. Für den Fall, dass dennoch ein Interessenkonflikt entsteht, wird dieser unverzüglich bei dem jeweiligen Vorgesetzten offengelegt, damit er unter Beachtung von Recht und Gesetz gelöst werden kann.

4. Korruption

LAUFFER lehnt jegliche Form korrupten Verhaltens entschieden ab. LAUFFER ist davon überzeugt, dass die LAUFFER-Produkte aufgrund ihrer Qualität, des Kundennutzens und von USPs aus eigener Kraft im Wettbewerb bestehen können. Firmenangehörigen ist es verboten, Angehörige des öffentlich-rechtlichen Bereichs oder Entscheidungsträger in privatwirtschaftlichen Unternehmen im In- und Ausland in irgendeiner Form unerlaubt zu beeinflussen. Gleiches gilt für die Beeinflussung von Firmenangehörigen und Gewährung von persönlichen Vorteilen durch Lieferanten und Dienstleister.

5. Außenhandel und Export

LAUFFER beachtet als weltweit tätiges Unternehmen strikt die Einhaltung aller relevanten nationalen und internationalen Zoll-, Handels- und Exportkontrollbestimmungen, einschließlich aller anwendbaren Sanktionen und Embargos. Alle mit dem Import und Export

von Waren und sonstigen grenzüberschreitenden Transaktionen betrauten Firmenangehörige sind verpflichtet, sich mit den im Rahmen ihrer Tätigkeit geltenden Kontrollbestimmungen vertraut zu machen und diese einzuhalten, wenn Waren bzw. Dienstleistungen gekauft, vermittelt, hergestellt oder in Verkehr gebracht werden oder, wenn Technologien transferiert oder entgegengenommen werden.

6. Geldwäsche

LAUFFER hält die nationalen und internationalen Regelungen zur Verhinderung von Geldwäsche ein. Mitarbeitende, die einen Geldwäscheverdacht begründen, insbesondere im Zusammenhang mit Bargeldtransaktionen, sind angehalten, diesen Verdacht ihrem Vorgesetzten sowie der Geschäftsführung zu melden.

7. Menschenrechte

LAUFFER achtet, schützt und fördert weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. LAUFFER lehnt jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit sowie andere Formen von erzwungener Arbeit im Unternehmen sowie bei Lieferanten und Geschäftspartnern kategorisch ab.

8. Chancengleichheit und Gleichbehandlung

LAUFFER bietet gleiche Chancen für alle. Diskriminierungen aufgrund von ethischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale werden nicht geduldet. Mitarbeiter und Führungskräfte werden nur auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgewählt, eingestellt und gefördert.

9. Qualität und Qualifizierung

Für LAUFFER gehört das Streben nach optimaler Qualität und damit die stetige Qualitätsverbesserung zu den wichtigsten Wirtschafts- und Wettbewerbsfaktoren. Alle Firmenangehörige liefern sichere und einwandfreie Produkte und Dienstleistungen von bester Qualität und Zuverlässigkeit. Um dieses hohe Leistungsniveau und qualitativ hochwertige Arbeit nachhaltig zu ermöglichen, fördert LAUFFER die Qualifizierung der Firmenangehörigen und setzt Qualitätsmanagementprozesse analog ISO 9001 um.

10. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und die Sicherheit der Firmenangehörigen liegt im ureigenen Interesse von LAUFFER. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit gemäß den geltenden nationalen Bestimmungen sind daher integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. LAUFFER stellt durch regelmäßige Schulungen die Information der Firmenangehörigen sicher. Darüber hinaus sind die Firmenangehörige angehalten, sich aktiv mit den zutreffenden Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz, beim Kunden oder Geschäftspartner vertraut zu machen, stets wachsam zu bleiben und die vorgeschriebene Schutzausrüstung zu verwenden.

11. Umwelt und Energie

Umweltschutz und schonender Umgang mit Ressourcen und Energie sind bei LAUFFER fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Dies gilt besonders für den Einsatz und die Entwicklung von neuen Produkttechnologien sowie natürlichen ressourcenschonenden

Produktionsprozessen. Das LAUFFER Umwelt- und Energiemanagementprogramm gemäß ISO 14001 enthält die strategischen und operativen Zielsetzungen zur Verbesserung des Umweltschutzes, insbesondere zur Steigerung der Energieeffizienz und Energieeinsparung. LAUFFER verfolgt das Ziel, die Produktionseffizienz in allen Bereichen kontinuierlich zu steigern und den CO₂-Fußabdruck nachhaltig zu reduzieren.

12. Datenschutz und -sicherheit

Der Datenschutz und die Vertraulichkeit der LAUFFER anvertrauten Informationen haben für LAUFFER einen hohen Stellenwert. In sämtlichen Geschäftsprozessen gewährleistet LAUFFER durch die Verpflichtung seiner Firmenangehörigen den Schutz der Privatsphäre, den Schutz personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsinformationen unter Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen und der internen Regelungen. Bei der technischen und organisatorischen Absicherung der Daten, vor allem dem Schutz vor unberechtigtem Zugriff und Verlust, hält LAUFFER einen angemessenen Standard ein, der maßgeblich den Stand der Technik und das jeweilige Risiko berücksichtigt.

13. Geschäftspartner

LAUFFER erwartet von allen Geschäftspartnern, die Inhalte und Werte dieses Verhaltenskodex als Basis für eine Geschäftsbeziehung anzuwenden. LAUFFER erwartet außerdem von seinen Geschäftspartnern, auf eine konsequente Weiterverbreitung dieser Standards in der Lieferkette hinzuwirken.

14. Verantwortung der Führungskräfte

Eine besondere Verantwortung tragen die Führungskräfte, insbesondere die Leitungsebene. Sie alle handeln als Vorbild für ihre Mitarbeiter und leben ihnen die Inhalte und Werte des Code of Conduct vor. Sie informieren ihre Mitarbeiter über die Regelungen des Code of Conduct und stellen im jeweiligen Verantwortungsbereich die Einhaltung der gesetzlichen und internen Regelungen sicher.

15. Einhaltung und Compliance

Die Inhalte und Werte dieses Code of Conduct sind für alle Firmenangehörigen verbindlich. Sie verpflichten sich, die hierin verankerten unverzichtbaren Werte und Inhalte zu „leben“, zu beachten und umzusetzen. Weiterführende Informationen zur Stärkung des Compliance-Bewusstseins werden den Firmenangehörigen regelmäßig zur Verfügung gestellt. In Zweifelsfällen fragen sie nach kompetentem Rat. Verstöße gegen diese Regelungen bzw. die Nichteinhaltung von Regelungen, durch die zugleich arbeitsvertragliche Haupt- oder Nebenpflichten verletzt werden, können arbeitsrechtliche bzw. strafrechtliche Maßnahmen nach sich ziehen. Bei nachhaltigen Verstößen von Geschäftspartnern gegen diesen Verhaltenskodex behält sich LAUFFER das Recht vor, die betroffenen Geschäftspartner auszuschließen.

Horb, den 06. Juli 2021


Geschäftsführung

**ENGLISH VERSION – Version 06.07.2021
(GERMAN VERSION ABOVE)**

This Code of Conduct summarizes the basic rules valid throughout Maschinenfabrik Lauffer GmbH & Co. KG (LAUFFER) as well as other companies in the LAUFFER Group for an ethical, as well as legal and lawful interaction both among themselves as well as in relation to business partners, public authorities and other third parties. Content and values of this Code of Conduct are not abstract specifications but represent minimum requirements relating to our daily business and offer all company members of LAUFFER (i.e. employees and executives) a binding aid to orientation.

1. Law-abidance

Compliance with national and international laws, regulations and industrial minimum standards and compliance with internal rules is a matter of course for LAUFFER. Employees are encouraged to regularly inform themselves on the rules applicable in their area of responsibility and always scrutinize their actions in terms of legality and regularity.

2. Competition

LAUFFER and its employees agree to abide by the rules of fair and free competition, in particular the applicable competition and antitrust legislation in all business relationships. LAUFFER has always been doing business solely on merit and is characterized by quality, innovation and customer focus.

3. Conflicts of interest

Business decisions within LAUFFER are exclusively made with the best interests of the company. All employees always act with integrity and avoid conflicts between private and business interests. In the event that, nevertheless, a conflict of interest arises, it will be disclosed immediately to their respective superior so that it can be solved in compliance with the law.

4. Corruption

LAUFFER stoutly denies any form of corrupt behavior. LAUFFER is convinced that LAUFFER products can compete on its own merits thanks to their quality, customer benefits and USPs. Employees are prohibited to illicitly influence individuals working within the public-law sector or decision-makers in private companies at home or abroad in any form. The same applies to the influencing of employees and the granting of personal advantages by suppliers and service providers.

5. Foreign trade and export

As a company operating on a worldwide basis, LAUFFER strictly complies with all relevant national and international customs, trade and export control regulations, including any applicable sanctions and embargoes. All employees in charge of the import and export of goods and other cross-border transactions are required to familiarize themselves with the control rules applicable under their activity and adhere to them when goods or services are purchased, provided, produced or placed on the market or if technologies are transferred or received.

6. Money laundering

LAUFFER complies with national and international regulations to prevent money laundering. Employees who suspect money laundering, particularly in connection with cash transactions, are required to report their suspicions to their supervisor and the Managing Directors.

7. Human rights

LAUFFER respects, protects and promotes the legislation on the protection of human rights as fundamental and universal standards worldwide. LAUFFER categorically rejects any form of child and forced labor and other forms of forced labor within the company, with suppliers or business partners.

8. Equal opportunities and equal treatment

LAUFFER provides equal opportunities for all. Discrimination based on ethical or national origin, gender, religion, belief, age, disability, sexual orientation, color, political opinion, social origin or any other legally protected characteristics will not be tolerated. Employees are selected, hired and promoted only based on their qualifications and abilities.

9. Quality and qualification

For LAUFFER the endeavor to achieve the best possible quality and therefore continuous quality improvement are top priority economic and competitive factors. All employees deliver safe and sound products and services of the highest quality and reliability. In order to support this high level of performance and high-quality work sustainably, LAUFFER promotes the qualification of its employees and has adopted quality management procedures according to ISO 9001 standards.

10. Health and safety

Employee health and safety are in the best interests of LAUFFER. As a result, health protection and safety at work in compliance with the current regulations are an integral part of all operations. LAUFFER ensures the information of its employees through regular training. In addition, employees are encouraged to become actively familiar with the applicable safety regulations at work and at the premises of customers or business partners, to remain vigilant and to use the recommended protective equipment.

11. Environment and energy

Environmental protection and careful use of resources and energy are an integral part of LAUFFER corporate culture. This applies particularly to the use and development of new product technologies and natural, resource efficient production processes. LAUFFER's environmental and energy program according to ISO 14001 standard contains the strategic and operational objectives for improving environmental protection, in particular for increasing energy efficiency and energy savings. LAUFFER is pursuing the goal of continuously increasing production efficiency in all areas and reducing its CO2 footprint in the long term.

12. Data protection and security

The privacy and confidentiality of information entrusted to LAUFFER have a high priority for the company. LAUFFER ensures the protection of privacy, the protection of personal data

and the security of all business information in accordance with legal requirements and internal regulations by obligating its employees accordingly in all business processes. As far as the technical and organizational protection of the data, in particular against unauthorized access and loss is concerned, LAUFFER observes a reasonable standard with due regard of the state of the art and the risk involved.

13. Business partners

LAUFFER expects all business partners to apply the contents and values of this Code of Conduct as the basis for a business relationship. LAUFFER also expects its business partners to work towards a consistent dissemination of these standards in the supply chain.

14. Management responsibilities

Executives have a special responsibility, especially the Management Team and the executive level. They all act as a model for their employees and exemplify content and values of the Code of Conduct. They inform their employees about the provisions of the Code of Conduct and ensure compliance with legal and internal regulations in their areas of responsibility.

15. Compliance and adherence

The contents and values of this Code of Conduct are binding for all company employees. They undertake to "live", observe and implement the indispensable values and contents anchored herein. Further information to strengthen compliance awareness is regularly made available to company employees. In cases of doubt, they ask for competent advice. Violations of these regulations or non-compliance with regulations which at the same time violate main or ancillary obligations of the employment contract can be punished. Non-compliance with regulations which at the same time violate primary or secondary contractual obligations may result in measures under labour law or criminal law. In the event of sustained violations of this Code of Conduct by business partners, LAUFFER reserves the right to exclude the business partners concerned.

Horb, July 6th, 2021


Management Board